

Jsaas news

JAPAN SHIRTS APPAREL ASSOCIATION

編集・発行 (協)日本シャツアパレル協会

〒130-0026 東京都墨田区緑1-14-5-101号 Tel 03(3631)9443(代) Fax 03(3631)9441
 大阪支部 〒541-0055 大阪市中央区船場中央3-1-7 (船場センタービル 7号館2階 太陽繊維(株)内) Tel 06(4708)8119(代) Fax 06(4708)8139
 名古屋支部 〒460-0003 名古屋市中区錦1-13-31 (ミツビル2階 ミツワ(株)内) Tel 052(202)1151(代) Fax 052(202)1152

「シャツの日」は、毎年10月第一日曜日です

日本シャツアパレル協会は、この度「シャツの日」特別企画として、『あなたは、どんな“想い”を伝えたいですか？ シーンに合わせた「シャツ+ネクタイ」コーディネート』をテーマに実施。

応募いただいた方の中から抽選で10名の方に「シャツ+ネクタイ」及び小冊子「シャツの知識」をプレゼント致します。詳しくは、ホームページ・インスタグラムをご覧ください。

URL : <https://kk-jsaa.jp>

繊維製品の取扱表示記号改正について

2023年12月、国際規格ISO3758が改正され、繊維製品品質表示規程において、JIS L0001（洗濯表示）を引用していることから、国際規格と整合させるため、2024年8月20日改正された。主な変更点は以下の通り。

主な変更点1：洗濯処理記号：液温30℃での手洗い記号の追加

JIS L0001:2014

現行の記号とその意味



温度以外の手洗い試験条件はそのまま、液温30℃の手洗い記号が追加されました。

JIS L0001(改正)

現行規定通り



新たな手洗い記号の追加



従来の手洗い試験(40℃)で不合格となっていた製品の中で、30℃手洗い試験で問題のない製品に対しては、新たな表示記号が設定されました。

主な変更点2：アイロン仕上げ処理記号：処理温度の変更

JIS L0001:2014

現行の記号とその処理温度



JIS L0001(改正)

改正後の処理温度

底面温度 210℃ 限度でのアイロン処理

底面温度 160℃ 限度でのアイロン処理

底面温度 120℃ 限度でのアイロン処理

JIS L0217に規定されていたアイロン温度に戻りました。

主な変更点3: アイロン仕上げ処理記号: 新記号の追加等

JIS L0001:2014

JIS L0001(改正)

現行の記号とその意味


記号の意味の修正

510 
低温(110°C)で
スチームなしの
アイロン処理

従来の記号の形は変わらず、
その意味が変更されます。

510 
低温(120°C)で
アイロン処理

新たな記号の追加

511 
低温(120°C)で
スチームなしの
アイロン処理

“低温スチームなし”に対応する
新たな記号が制定されます。

低温(120°C)でスチーム使用により生地への損傷が懸念される製品に対しては、
新たに規定された記号511を使用することになります。


主な変更点4: ドライクリーニング処理記号: 新規溶剤追加

JIS L0001:2014


JIS L0001(改正)


ドライクリーニング記号とその意味

新たな処理溶剤の追加


620  パークロロエチレン及び石油
系溶剤によるドライクリーニ
ング処理—通常の処理

パークロロエチレン、ジブトキシメタン
、石油系溶剤及び
デカメチルペンタシクロシロキサン
によるドライクリーニング処理

621  パークロロエチレン及び石油
系溶剤によるドライクリーニ
ング処理—弱い処理

610  石油系溶剤によるドライク
リーニング処理—通常の処理

石油系溶剤 及び
デカメチルペンタシクロシロキサン
によるドライクリーニング処理

611  石油系溶剤によるドライク
リーニング処理—弱い処理

ドライクリーニング試験の現行溶剤に新たな溶剤が追加されました。

主な変更点5: 記号の部分修正(事例)

JIS L0001:2014

JIS L0001(改正)

現行の処理記号

改正後の処理記号とその違い

100 

100 

禁止記号“×”の
位置が高くなり、
波線が太くなる。

110 

110 

手の形が変わり、
波線が太くなる。

200 

200 

禁止記号“×”の
位置が高くなる。

500 

500 

禁止記号“×”の
位置が高くなる。

会議要旨

＜7月度委員会＞

- 「夏シャツの日」広告結果について
事務局長より「夏シャツの日」広告結果について、報告が行われた。
表示数、リーチ数は、昨年夏に次いで多い。また25才～34才が多く良い結果となった。プレゼント応募件数は低かった。
- 「シャツの日」について
10月の第一日曜日（10/6）「シャツの日」テーマについて、討議した。
今回の時点で、いろいろ意見が出たが決まらず、次回へ持ち越し。

＜7月度第2回委員会＞

- 「シャツの日」について
前回に引き続きテーマを再確認した。
検討の結果、秋冬のおしゃれ「シャツ&タイ」…シャツとタイの組み合わせとした。

＜8月度委員会＞

- 「シャツの日」について
広告会社より、「シャツの日」構成案のうち、A案・B案の説明を受け、全員一致でA案に決定した。決定後、詳細を討議し、修正・作成していただくこととした。

また、次回以降、今後の進め方、シャツのシリーズ化など、議題として進めていくこととした。

＜7月度役員会＞

- 第71回通常総会報告
理事長より、第71回通常総会につき報告が行われ、詳細については、事務局長より説明が行われた。
- 「夏シャツの日」結果報告の件
事務局長より、「夏シャツの日」広告結果について、説明が行われた。
- 秋季ゴルフ大会の件
事務局長より、秋季ゴルフ大会について、今年度は東京地区のみとし、10月9日（水）、習志野カントリークラブで実施する旨の説明が行われた。
- 特定技能評価試験検討委員推薦の件
経済産業省より、本年3月29日、特定技能1号に繊維産業が追加され、別途特定技能1号の評価試験作成が必要となり、当組合として1名の推薦者を選任し、全員一致で了承された。
- 次回役員会日程
2024年10月8日（火）場所、第一ホテル両国会議室
- その他
夏季休暇については、8月13日～8月15日とした。

気になった記事

◎織研新聞「め・て・みみ」

突如、店長が不在となった飲食店の話。他店から代理の補充もできず、オーナーは「現場が伸びる良いきっかけになるかも」と思い、副店長以下のスタッフに全て任せた。すると、自分たちだけでなんとかせねばと現場は丸に。その結果、伸び悩んでいた売り上げが逆に急上昇したという。どの業界にも通じる話だ。

会社の方針に沿ってまじめに運営すれば、統制はとれるし問題は起こりづらい。しかし、やりすぎるとスタッフは言われた通りにしか動かなくなり、面白いアイデアや意外な発見が生まれなくなる。スタッフたちも気付きの少ない職場に面白味を感じなくなるだろう。きちんとしているのに活気がな

い職場にはこういう背景がありそうだ。

私自身がチームを運営する立場になり、育成について考える機会が増えた。キーワードはエンパワーメント。権限を与えることを意味する。丁寧に言えば、任せる範囲を明確に伝え、目的を達成するための権限を正しく委譲すること。権限を与えながら上からダメ出しばかりでは意味がない。見守ることが大切だ。もちろん無責任に丸投げするのもよくない。

現場自らが考えて決断すれば一気に物事が進んだり、成しえなかったことができたりもする。立場が人を変えようとはまさにこのこと。スタッフを信じて任せることは経営者や管理職に必要な不可欠な任務だ。

協会の動き（7～9月）

[7月]

- J S A A ニュース323号発行
- 「労働保険申告書」提出
(向島労働基準監督署)
- 7月度委員会
(第一ホテル両国会議室)
- T e M A 「クリーニングアパレル情報交換会」(オンライン参加)
- 7月度第二回委員会
(第一ホテル両国会議室)
- 30～ K F C トレンドセミナー
(オンライン視聴)

[8月]

- 6 8月度委員会(オンライン会議)
13～15 夏期休暇
- 29 8月度第二回委員会
(山喜(株)東京店会議室)
- 30 大成有楽不動産(株)
アフターサービス定期確認(1年目)

[9月]

- 20 大成有楽不動産(株)
アフターサービス定期補修(1年目)

お知らせコーナー

◎10月度役員会

日 時：10月8日（火）
場 所：第一ホテル両国会議室

◎毎年10月の第一日曜日は「シャツの日」です。今年は6日です。

◎次号325号は、来年1月1日発行予定です。